

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat szamotulski
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Układacze towarów na półkach
		Asystenci dentyści
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Pracownicy biur informacji
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sortowacze odpadów
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		zawód deficytowy
	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	
	Magazynierzy i pokrewni	
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	
	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Projektanci i administratorzy baz danych	
	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	
	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	
	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	
	Doradcy finansowi i inwestycyjni	
	Kierowcy samochodów ciężarowych	
	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	
	Projektanci grafiki i multimedialnych	
	Asystenci nauczycieli	
	Dyrektorzy generalni i zarządzający	
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Opiekunowie dziecięcy
	NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy
Ogrodnicy		
Inżynierowie chemicy i pokrewni		
zawód maksymalnie nadwyżkowy		Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy
		Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**