

Ustawa Za życiem - II etap

Jolanta Gałkowska Data publikacji: 09.02.2018

Ustawa wprowadza moliwo korzystania z elastycznych form zatrudnienia, w tym z ruchomych godzin pracy (take pracy przerywanej) i telepracy (praca w domu) na wniosek wicy pracodawc. Zgodnie z nowymi przepisami, pracodawca co do zasady nie bdzie mógł odmówi takich form zatrudnienia.

Z prawa do korzystania z indywidualnego rozkładu czasu pracy lub ruchomego czasu pracy albo wykonywania pracy w systemie przerywanego czasu pracy na podstawie wniosku wicego pracodawc bd mogli korzysta:

- pracownik-małżonek albo pracownik-rodzic dziecka w fazie prenatalnej w przypadku ciąży powikłanej,
- pracownik-rodzic dziecka posiadającego zaświadczenie o ciężkim i nieodwracalnym upośledzeniu albo nieuleczalnej chorobie zagrażającej życiu, które powstały w prenatalnym okresie jego rozwoju lub w czasie porodu,
- pracownik-rodzic dziecka niepełnosprawnego lub ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi.

Więcej informacji dotyczących zmian w ustawie Za życiem znaleźć można [tutaj](#)