

# "Mama pracuje" - podpisanie umów

Autor: Bartłomiej Grzegorzczak Data publikacji: 30.03.2022

---

**Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej Powiatowy Urząd Pracy w Szamotułach został wybrany do realizacji projektu pilotażowego pn. " „MAMA PRACUJE" finansowany ze środków Funduszu Pracy. Wartość projektu – 448 100,00 zł.**

**Nabór został ogłoszony i jest finansowany przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.**

Projekt pilotażowy został złożony w ramach ogłoszonego konkursu pn. „Stabilna praca – silna rodzina", adresowanego do jednostek publicznych służb zatrudnienia, które chcą testować i wdrażać nowe metody pomocy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom w celu przygotowania rozwiązań o charakterze systemowym.

Jego założenia opierają się na kilku rozwiązaniach, których celem głównym projektu jest poprawa sytuacji kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, po okresie bierności zawodowej związanej z wychowywaniem dzieci, poprzez doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia w formie umowy o pracę w wymiarze minimum etatu, świadczonej w formie zdalnej, u pracodawców zgłaszających oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Szamotułach.

W ramach projektu planowane są następujące zadania:

1. **Szkolenie** - uzupełnienie kwalifikacji lub kompetencji cyfrowych i uzyskanie certyfikatu ECDL.
2. **Bon żłobkowy/przedszkolny/opiekunka – bon o wartości 1500 zł** miesięcznie przeznaczony na pokrycie kosztów czesnego za pobyt dziecka w placówce lub dofinansowanie zatrudnienia opiekunki.
3. **Laptop+** czyli wyposażenie uczestniczek projektu w sprzęt komputerowy i urządzenie wielofunkcyjne przeznaczone do pracy zdalnej.
4. **Łącze+** czyli zapewnienie wszystkim uczestniczkom projektu dostępu do Internetu.
5. **Pozyskanie pracodawców** chcących zatrudnić pracowników biorących udział w projekcie.
6. **Premia aktywizacyjna dla pracodawcy w wysokości 4.000 zł** za każdy przepracowany miesiąc z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zatrudnienia.

Do projektu zakwalifikowało się osiem kobiet **powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanej z wychowywaniem dzieci** czyli kobiety pozostające bez zatrudnienia, będące rodzicem lub opiekunem prawnym dziecka w wieku żłobkowym/przedszkolnym (na potrzeby projektu przyjmuje się wiek dziecka od 0 do 5 lat), po urlopie macierzyńskim lub wychowawczym deklarujące powrót na rynek pracy.